

典型经验

县公安局四项举措 深入推进辅警队伍管理机制改革

今年以来，县公安局以打造素质过硬、业务精干、作风路实的辅警队伍为目标，坚持创新引领，改革驱动，优化制度设计，完善管理机制，落实职业保障，深入推进辅警管理改革，在破解辅警队伍活力不足、能力不强、管理不精等瓶颈问题上取得了明显成效。

规范录用程序，吸引高学历人才

一是规范招录程序。县公安局坚持从源头上加强辅警队伍管理，在辅警招录上坚持先审批、后使用的原则，参照公务员、事业编制招录模式，根据《东海县公安局辅警招聘工作规范》，规范辅警招录报名、笔试、面试、政审、体检等程序，特殊职位可简化程序，明确由政治处统一组织实施。二是实行分类管理。在文职辅警、勤务辅警两大类的基础上，按照技术含量、危险程度、劳动强度等因素分为技术类、文员类、执勤类、特勤类等不同类别，分别设定不同的工资待遇标准，能力素质要求和招录准入标准。丰富了辅警队伍结构，有利于吸引更高层次人才加入辅警队伍。2018年上半年面向社会新招录的巡特

警、交警大队等部160名辅警中，退伍军人占75%，大专及以上学历占67.5%。三是加强表彰奖励。在交通协管、视频研判、特勤、便衣反扒、接警员、人口信息采集、巡逻防控等多岗位评选标兵和能手，与表彰奖励相挂钩。今年上半年，对两会上合组织青岛峰会安保工作中表现突出的35名辅警进行战时表彰奖励，极大提升了辅警的职业荣誉感。

推进重点工作，落实保密教育

一是核定辅警人数。经多次调研，全面摸排，2018年上半年完成辅警首次员额核定，由县财政局、县编办进行登记备案，为今后辅警队伍定员、定编、定岗等措施落实奠定了扎实基础。二是加强辅警人员保密教育。县公安局要求凡新入职辅警必须接受用人单位开展为期一天的保密教育培训和入职培训，所有在职辅警必须学习并签订保密承诺书，并落实责任民警加强监督，确保严格遵守保密规定。三是加强辅警人员劳动合同的签订。今年以来，县公安局加强对辅警社会保险的缴纳力度，机关大队辅警统一由县公安局政治处申

核并上报保险缴纳人员名单，参保率达到100%。同时，县公安局严格按照《劳动法》有关要求，与新入职辅警签订劳动合同，做到一人一档，并交由档案室统一保管。

强化教育培训，提高辅警素质

一是建立实战训练机制。今年以来，按照“轮值轮训、战训合一”等训练模式，对全局700名一线执勤辅警由巡特警大队负责开展不少于7天的轮训，计划共分10期举行，培训内容分为器械使用、队列队形、法律法规、社区警务、警示教育等，日前已培训4期260名辅警。二是开展岗前培训。县公安局明确要求，新招录的辅警必须统一接受10天培训才可正式上岗。今年以来，先后对交警大队新招录的40名辅警进行了以交警业务技能、体能训练为主的岗前培训，大大提高了队伍的整体素质和业务能力。三是提高思想教育。定期召开思想政教育会、法律知识学习会，正面引导，提高辅警的政治素质和业务素质。积极开展开展“解放思想大讨论”活动，深化认识、凝聚共识，使其内心受到触动，从而把“忠诚为民公正廉洁”的价值追求深深植根于思想和行动中。

健全管理机制，严格审核把关。

一是建立规范管理制度。为规范公安机关警务辅助人员管理，保障辅警的权利义务，县公安局进一步完善《东海县公安局机关大队警务辅助人员管理办法》、《东海县公安局辅警人员考核实施办法》等一系列规章制度，对辅警的纪律规范、学习培训、保密责任、轮岗交流、工作绩效等方面做出了明确规定，对辅警实行一年一考、一季一考核结果与工资挂钩。二是积极完善辅警人员个人档案。做到“四个清”，即人员底数清、工作简历清、家庭背景清、合同情况清，建立各部门辅警人员纸质台账和电子台账。全局1560名辅警全部录入辅警管理系统进行动态管理，设定各单位内部有管理使用权限，负责单位日常辅警的统计、维护工作。政治处负责总体审核和监督把关，使辅警队伍管理更加严格有序、科学规范。三是加强警示教育。针对队伍存在的问题，及时组织开展纪律作风教育整顿活动，对全局辅警人员全面进行排查摸底，做到底数清情况明，对问题突出或有违法违纪行为的，及时予以辞退，确保队伍纯洁稳定。 东公轩

政法动态

县检察院 首次对家长开展亲职教育

近日，县检察院未检部在对4名涉罪未成年人宣布附条件不起诉和不起诉决定时，首次邀请心理咨询师专家对涉罪未成年人家长进行亲职教育，取得了较好效果。在工作中，未检部检察官发现很多未成年人违法犯罪行为均与家庭关爱和父母教育等方面问题有关，为此，该部在未成年人案件办理过程中创新引入亲职教育机制，有效调节家庭亲子关系，强化父母责任意识，提高其履行监护责任的能力，以便更好地帮助涉罪未成年人矫正不良行为，尽早回归正常家庭和社会。

此次亲职教育活动邀请亲子关系经验丰富的国家二级心理咨询师曹春华老师从青少年犯罪的心理及成因、青少年涉罪与父母教育之间的关系、如何建立良好的亲子关系、如何与孩子进行沟通交流等方面与家长进行了沟通交流，引导在座家长充分认识到自己在家庭教育中的重要作用，及时帮助他们解决了在未成年人成长过程中存在的困惑和问题。

亲职教育机制的引入，为迷途失足的未成年人找到人生的方向，为困惑的父母打开与孩子沟通的大门，唤醒了父母对孩子的关心和爱护，让“爱”不缺位，为涉罪未成年人健康成长营造了良好的氛围。 郭艳

强力化解信访积案 助推信访工作提质增效

今年以来，我县积极把握新形势和信访工作新特点、新变化，扎实开展“信访矛盾化解年”活动，多措并举推进信访积案化解工作。对全县137件信访积案按照“六个一”总要求严格落实县四套班子领导包案制，各责任单位党政主要领导同志认真履行“信访矛盾化解”第一责任人责任，通过召开推进会、会办会、专项督办会等形式，按照时间节点强力推进，同时编发工作简报10期，营造浓厚宣传氛围。

截至目前，已成功化解信访积案89件，化解率达65%，取得阶段性成果，下一步我县将进一步创新工作方法，加大工作力度，采取有效措施，按照合理诉求解决到位、无理信访终结到位、违法信访处理到位的原则，开展攻坚活动，年底前确保完成化解率达80%的既定目标，为全县“高质量发展、后发先至”营造良好的社会环境。 县信访局宣

洪庄镇 全力提高群众安全感和满意度

洪庄镇坚持把提升群众安全感和满意度作为一切工作的出发点和落脚点，通过加快服务机制建设，惠民工程实施，办理实事等多渠道、多方式，着力解决联系服务群众“最后一公里”问题，得到群众点赞，提高群众安全感和满意度。

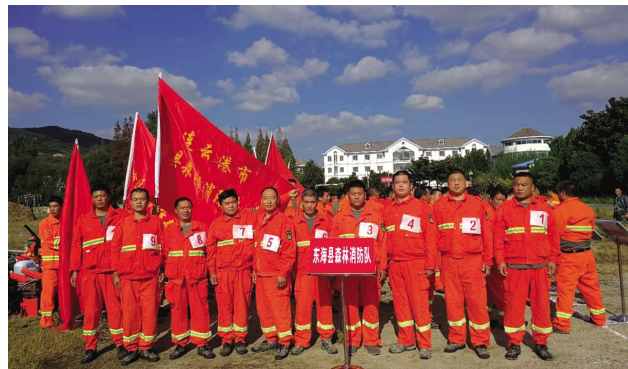
一、狠抓政法队伍建设，严格要求考勤制度，细化请假审批，上班签到，将签到情况纳入个人年终考核，树立“为民、务实、清廉”的政法队伍形象。

二、着力化解矛盾纠纷，联合纪委、组织等部门开展信访积案化解工作，着力解决群众身边的小事，严厉打击小偷小摸的行为，对涉及群众切身利益的纠纷及时有效的化解。

三、加大技防设施建设，实施村村通工程和天网工程，加快雪亮工程建设进度，加大基础设施建设，并保障各类惠民利民设施和政策落到实处。

四、狠抓治安队伍巡邏，以创健工作为抓手，建立治安巡邏队，安排治安巡邏员值班巡邏。派出所民警每晚按时巡邏，与村级巡邏队时刻保持联络，盗抢案件发生率明显下降。

五、进村入户听取意见。要求广大干部深入群众家中，听取群众意见建议，对照反馈意见及时整改到位。 张瑞



县安峰山林场消防队 参加全市森林消防 技能竞赛获佳绩

近日，全市森林消防技能竞赛在市民兵训练中心举行，县安峰山林场森林消防专业队发挥不怕苦的精神刻苦训练，在比赛中团结协作，奋力拼搏，获得优秀奖项。

本次竞赛科目分为负重越野、灭火弹投掷、水带接力、扑火技能4项内容，参赛的队员大部分都是全市各县区国有林场森林消防专业队的成员，具有很强的竞技性和实战性。我县的安峰山林场森林消防队属于年轻的半专业森林消防队，这次代表东海县护林防火指挥部参加了此次全市森林消防竞赛，对全县参赛队伍是一次难得的检验机会，真正检验了各森林消防专业队伍的业务技能和应急处置能力，提高了各森林消防专业队的实战水平，确保队伍在关键时刻能够拉得出、冲得上、打得赢。 田甜



政法一线

“三步曲”让宪法宣传有成效

为深入贯彻落实省、市关于组织开展宪法学习宣传教育活动的要求，县司法局采取多种形式，全方位、多角度、立体化开展宪法学习宣传教育活动，尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法的氛围日益浓厚。

加力度，使文本上的宪法“落下去”

紧密结合学习习近平总书记关于依法治国、依宪执政的重要论述，在全县组织开展尊崇宪法、学习宪法、遵守宪法、维护宪法、运用宪法主题宣传教育活动，把宪法宣传作为“七五”普法工作的首要任务。制定印发《关于组织开展宪法学习宣传教育活动的通知》，把宪法列入党委(党组)理论中心组学习重要内容。开展宪法学习，百万党员学宪法考卷考法，牢记国法“掌上微测试”等系列活动，共有2.1万名党员干部参与，有效推动了县内党员干部带头尊法学法守法用法。在全县中小学广泛开展“晨读宪法”“宪法进课堂”和“学宪法、讲宪法”等活动，确保青少年宪法学习宣传教育有人入心。同时积极组织县内普法讲师团、普法志愿者，深入农村和社区，面对群众，贴近实际宣讲宪法，推动宪法宣传进企业、进农村、进社区、进教堂，把落实普法责任制作为宪法宣传的重要形式，由《东海县国家机关“谁执法谁普法”普法责任制实施办法》《东

海县法治宣传教育重点单位“谁执法谁普法”普法责任清单》等文件，把宪法学习宣传教育纳入“谁执法谁普法”“谁服务谁普法”普法责任清单。积极调动法官、检察官和行政执法人员积极性，结合执法、司法和依法履职实际，通过以案释法、面向执法对象、管理对象、服务对象和社会公众宣传宪法。

延载体，使文本上的宪法“传出去”

充分利用村(社区)法治宣传栏、法治宣传长廊等载体进行宪法宣传，积极运用公共场所电子显示屏等，推送宪法宣传教育内容，把强化新媒体的运用作为宪法学习宣传教育的生动手段，发挥“品小法”公共法律服务平台精准、普惠、快捷的优势，积极向县内居民普及专业、权威的宪法知识，扩大县内广播电视、报纸等法治栏目的覆盖面，在重要时段、主要版面突出宪法宣传内容。开通法治宣传“巴士”，在县内开通机关、企业、村居等六条专线，流动宣传宪法知识。利用县内水品节、花博会等大型庆典活动，针对居民和游客开展趣味生动的宪法宣传。同时，把宪法法律元素融入到法治文艺作品中，借助县内文艺下乡等活动平台，采用乡村小戏、法治灯谜等老百姓喜爱的表演形式进行宪法宣传，使广大听众听得懂、愿意看、记得住。

拓渠道，使文本上的宪法“用起来”

县司法局发挥已建成的县(区)、乡镇(街道)、村(社区)三级公共法律服务实体平台，把为人民群众提供法律服务的过程变成宪法法律宣传普及的全过程。为县内361个行政村(社区)法律图书室、法律援助书角、购置宪法法律读本，方便群众学习阅读。建立村(社区)法治民生群361个、3.3万多名群众加入其中，实时推送宪法法律知识、法律资讯等信息，解读宪法法律知识。同时充分利用法治公园、法治广场、法治村居等法治文化阵地，举办法治文艺汇演、灯谜竞猜等活动宣传宪法法律，使广大群众在潜移默化中学习宪法、感悟宪法。扎实贯彻落实宪法宣誓制度，逐步推动宪法宣誓规范化、常态化，两年多来全县共有34批次、288人次国家机关工作人员依法进行庄严宣誓，积极将宪法学习宣传教育与培育和践行社会主义核心价值观紧密结合起来，把宪法精神、宪法元素融入人民群众日常生活中，凝聚全民宪法共识。积极推动法治机关、法治社区(村)、法治学校等创建工作，让群众对宪法的内心拥护、真心信仰，转化为崇尚、遵守、捍卫社会主义法治的积极行动。 县司法局宣

县矛调中心加大纠纷隐患排查保稳定

为保障我县社会和谐稳定，县矛调中心根据上级相关工作要，结合我县实际情况，扎实开展矛盾纠纷隐患排查调处相关工作。

一、以网络管理机制为抓手深入开展矛盾纠纷隐患排查化解工作

各乡镇(街道)调处中心及各派驻调解室以农村村民小组、社区居民小区及单位为对象在国庆节期间认真开展矛盾纠纷的隐患排查化解工作，同时将排查化解力量下沉到网格，责任落实到网格，服务延伸到网格。各调解力量根据节日期间矛盾纠纷的特点，有针对性地开展家庭、邻里、消费、交通等易发多发性矛盾纠纷的排查调处，从源头上预防可能激化升级，容易引发群体性事件和极端事件的矛盾纠纷，努力把各种矛盾纠纷及时化解在基层，解决在萌芽状态，真正做到人民调解对各类矛盾纠纷的提前介入、调解关口前移，做到小事不出村，大事不出镇，矛盾不上交，为全县人民欢度佳节营造了和谐的节日氛围。

二、以多元联合调处机制建设为抓手整合调解力量全力维护社会稳定

利用律师、公证、法律援助、基层法律服务等有生力量，打好矛盾纠纷化解的法治“组合拳”。对符合法律援助条件的做到“应援尽援”，对进入诉讼渠道的实行法律援助“全程跟进”。积极发挥驻派出所调解工作室、驻法院调解工作室等人民调解机制的优势力量，努力推动矛盾纠纷化解工作。同时主动发挥行业性专业性人民调解组织优势，积极运用专业知识化解矛盾，对疑难复杂的矛盾纠纷，乡镇(街道)人民调解委员会积极调处各种调解力量，按照“一统一管”要求，汇聚专业法律服务资源，优化化解矛盾纠纷。同时加大人民调解与综治、信访、法院、公安等部

门的协助配合，着力把矛盾纠纷吸附在当地，化解在萌芽状态。

三、以落实责任追究制为抓手确保矛盾纠纷隐患排查工作落到实处

切实加强国庆节期间社会矛盾排查调处工作的组织领导，结合本地实际，突出排查重点，确保人人有责任，层层有落实，强化社会矛盾制衡分析研判，重大纠纷直报、纠纷调处督办等工作制度的执行力，对因责任落实不到位、调处不及时或调处不当而引发纠纷事态扩大、激化、造成不良社会影响的，要按照规定实行倒查问责，追究有关人员的责任。同时各调解组织认真落实节假日期间的值班应急工作，严格执行24小时专人值班和领导带班制度，加强调处力量，工作人员确保通讯联络设施24小时畅通，一旦发生重大纠纷根据紧急预案处理机制及时开展工作。遇有重大社会矛盾纠纷突发事件或可能演化为重大突发事件的情况，要立即逐级报告社会矛盾纠纷调处服务中心和当地党委政府，并按到位应急预案依法妥善处置，做到不迟报、不漏报、不瞒报和不漏报。

四、以“七五”普法宣传为抓手积极引导群众通过法律途径解决纠纷

依托“七五”普法宣传，不断加大宣传力度，送法进单位、进社区、进户，普法入户宣传，积极宣传党的政策、法律法规，提高人民群众的法律意识，营造良好的法治氛围，积极引导群众通过正当渠道反映问题，畅通相关群众通过法定程序依法理性表达诉求，维护自身合法权益，养成自觉守法用法、遇事依法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治思维模式，促进社会和谐稳定。 县矛调中心宣